

# CHANGEMENT ET DYNAMIQUE DES ORGANISATIONS

## Nos six axes d'intervention

### Exécutive Coaching.

Coacher chaque dirigeant dans la mise en œuvre de la stratégie : **leadership, style de management.**

Lui donner des **outils pour anticiper les résistances** au changement.

#### Résultats

*Des dirigeants exerçant leur leadership*

### Diagnostic :

les points faibles et forts de l'équipe  
**Travail collectif** sur ces points critiques

**Mises en situation** (outdoor...)

#### Résultats

*Une équipe dirigeante performante*

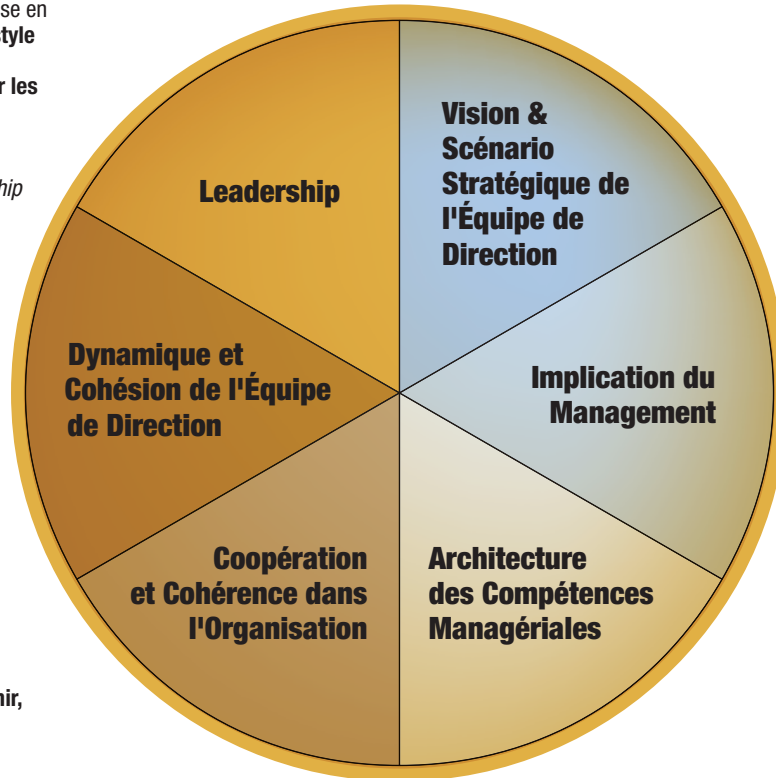
Un **projet de changement** peut susciter des résistances...

Diagnostiquer les causes de **ces résistances**

Aider les **acteurs concernés à définir, ensemble, leurs contributions réciproques** gagnant-gagnant

#### Résultats

*Des acteurs coopératifs*



Aider l'équipe de direction à **traduire sa stratégie** en une **vision mobilisatrice.**

#### Résultats

*Une vision partagée*

Animer des dispositifs (action learning, coaching d'équipe, open space, game workshop, learning tour...) permettant aux **managers de comprendre la stratégie**, d'identifier **leurs contributions** et de **s'engager**

#### Résultats

*Des managers mobilisés*

Définir un **référentiel managérial** adapté à la nouvelle stratégie.

**Mettre en cohérence** le processus d'évaluation en l'enrichissant (360°...)

#### Résultats

*Un référentiel managérial, un système d'évaluation efficace*